

MEDIR PARA LIDERAR

La medición adquiere valor cuando los resultados se interpretan, se relacionan con los objetivos institucionales y se transforman en acciones que fortalecen el desempeño.

1

MEDIR, INTERPRETAR Y ANTICIPAR

Los indicadores permiten conocer resultados, analizar variables y anticipar escenarios para tomar mejores decisiones.



APORTES CLAVE

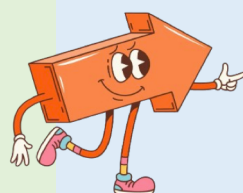
- ✓ Medir y comparar resultados
- ✓ Identificar tendencias y desviaciones
- ✓ Analizar variables relevantes
- ✓ Anticipar posibles escenarios

2

CONECTAR INDICADORES CON LA ESTRATEGIA

Las mediciones deben relacionarse entre niveles para comprender cómo cada resultado contribuye a los objetivos institucionales.

SECUENCIA CLAVE



3

TRANSFORMAR RESULTADOS EN LIDERAZGO

La información de desempeño orienta decisiones, retroalimentación y reconocimiento, impulsando desarrollo y mejoras continuas..



APORTES CLAVE

- ✓ Retroalimentar el desempeño
- ✓ Definir acciones de mejora
- ✓ Reconocer logros y contribuciones
- ✓ Promover desarrollo y aprendizaje
- ✓ Realizar seguimiento a las decisiones